

Aggiornamento RSPP, ASPP, Dirigenti e Preposti: "Age Management: aumento dell'età anagrafica in azienda e valorizzazione delle risorse"

Categoria	Sicurezza sul lavoro base
Periodo	Da definire
Durata	8 ore
Orario	09.00-13.00/14.00-18.00
Modalità di svolgimento	Via San Vincenzo 2, 16121 - Genova
Costo a Partecipante	€ 250,00 + IVA per aziende non associate € 225,00 + IVA per aziende associate
Destinatari	Il corso è rivolto a RSPP, ASPP, Dirigenti e Preposti.
Premessa	L'Age Management è una scelta di lungimiranza organizzativa, che, attraverso la valorizzazione del capitale umano in funzione dell'età, garantisce all'azienda una competitività a breve e a medio-lungo termine.
Programma	<ul style="list-style-type: none">• L'importanza dell'Age Management: significato e finalità per l'Azienda.• Urgenza del fenomeno dell'invecchiamento aziendale e possibili ricadute organizzative.• Età biologica ed età psico-sociologica.• I processi cognitivi nell'età adulta e nella vecchiaia.• I pregiudizi e gli stereotipi legati all'età: alcune evidenze.• Invecchiamento aziendale e sicurezza sul lavoro.• La prospettiva generazionale: generazioni a confronto all'interno dell'impresa.• Il Fenomeno della "great resignation".• Valorizzazione del "sapere organizzativo" e trasmissione di conoscenza fra esperti e neo lavoratori.• Il "Triangolo E - A - N": soggetto esperto - azienda - neoassunto.• Valutare l'impatto dell'invecchiamento sull'organizzazione aziendale.• Il

lavoratore senior: un lavoratore “diversamente” motivato”. •
Come cambia l’apprendimento in funzione dell’età: ripensare la
formazione. • I benefici di una attenta gestione del fattore età.
• Buone pratiche: cosa hanno messo in campo le aziende
eccellenti?

Obiettivi

L’obiettivo principale di questo intervento formativo è creare nei partecipanti consapevolezza rispetto all’ampio tema dell’“Age Management”, fornendo suggerimenti e metodologie utili all’implementazione di percorsi di gestione che consentano di migliorare il contributo degli "over 50" all'interno della realtà aziendale. Il corso si focalizzerà anche sul tema della coesistenza delle diverse generazioni in azienda e sul fenomeno della “great resignation”.